



BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2021 - 2026
và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2026 - 2031

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020, được sửa đổi, bổ sung một số điều bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 được Quốc hội thông qua ngày 17/6/2025 và các văn bản hướng dẫn;

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1.

Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông về kết quả hoạt động của Hội đồng Quản trị tại nhiệm kỳ 2021 - 2026 và định hướng hoạt động nhiệm kỳ 2026 - 2031 như sau:

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng Quản trị Công ty cổ phần Dược phẩm Trung ương CPC1 đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ công ty và các quy chế nội bộ về quản trị công ty cũng như các quy định pháp luật có liên quan. Hội đồng Quản trị đã chủ động trong công tác quản trị, định hướng chiến lược và giám sát hoạt động điều hành; đảm bảo việc tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông phù hợp với quy định pháp luật, góp phần duy trì hoạt động ổn định và hướng tới mục tiêu phát triển bền vững của công ty.

I. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ ỦY BAN KIỂM TOÁN NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Hội đồng Quản trị (HĐQT)

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng Quản trị công ty được kiện toàn về cơ cấu tổ chức và nhân sự theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty. Cơ cấu Hội đồng quản trị được tổ chức hợp lý, đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên điều hành, thành viên không điều hành và thành viên độc lập, qua đó tăng cường tính minh bạch, khách quan và nâng cao hiệu quả hoạt động quản trị doanh nghiệp.

Các thành viên HĐQT đã thực hiện đầy đủ quyền và nghĩa vụ theo quy định, chủ động tham gia hoạch định chiến lược, quyết định các vấn đề quan trọng thuộc thẩm quyền và tăng cường giám sát hoạt động điều hành, bảo đảm việc quản lý, điều hành công ty phù hợp với định hướng phát triển và quy định pháp luật.

STT	Thành viên Hội đồng quản trị	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Bà Hàn Thị Khánh Vinh	Chủ tịch HĐQT	26/4/2021	
2	Bà Trần Thị Kim Khánh	Thành viên độc lập HĐQT	11/4/2024	
3	Ông Nguyễn Huy Thanh	Thành viên HĐQT	26/4/2021	
4	Bà Bùi Thị Thanh Hải	Thành viên HĐQT	11/4/2024	
5	Ông Nguyễn Doãn Liêm	Thành viên HĐQT	26/4/2021	
6	Bà Nguyễn Hồng Nhung	Thành viên HĐQT	26/4/2021	11/4/2024
7	Bà Nguyễn Thùy Dung	Thành viên HĐQT	26/4/2021	11/4/2024

2. Ủy ban Kiểm toán

Ngày 11/4/2024, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024 đã thông qua việc thay đổi mô hình tổ chức quản lý và hoạt động theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 137 của Luật Doanh nghiệp, theo đó công ty chuyển sang mô hình quản trị gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc, đồng thời thành lập Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị. Việc chuyển đổi mô hình quản trị nêu trên phù hợp với quy định pháp luật, góp phần hoàn thiện cơ chế quản trị theo hướng hiện đại, minh bạch và nâng cao hiệu quả hoạt động của công ty.

Ngày 12/6/2024, Hội đồng Quản trị đã ban hành các Nghị quyết, Quyết định về việc thành lập Ủy ban Kiểm toán và phê duyệt Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm toán, làm cơ sở triển khai hoạt động theo đúng quy định.

Ủy ban Kiểm toán có chức năng tham mưu và hỗ trợ Hội đồng Quản trị trong việc giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ, quản trị rủi ro, công tác lập và trình bày báo cáo tài chính, cũng như việc tuân thủ pháp luật và các quy định nội bộ của công ty.

STT	Thành viên UBKT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên UBKT		Trình độ chuyên môn
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	
1	Bà Trần Thị Kim Khánh	Chủ tịch UBKT	12/6/2024		Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh
2	Ông Nguyễn Doãn Liêm	Thành viên UBKT	12/6/2024		Được sĩ đại học

II. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Đánh giá chung

Nhiệm kỳ 2021 - 2026 diễn ra trong bối cảnh kinh tế trong nước và thế giới có nhiều biến động phức tạp, khó lường. Giai đoạn đầu nhiệm kỳ chịu ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, dẫn đến gián đoạn chuỗi cung ứng được phẩm toàn cầu, biến động giá nguyên liệu và gia tăng chi phí logistics. Bên cạnh đó, xu hướng thắt chặt chính sách tiền tệ trên phạm vi toàn cầu làm gia tăng chi phí vốn, cùng với rủi ro địa chính trị, biến động tỷ giá và các yếu tố thị trường khác tiếp tục tạo áp lực lên chi phí đầu vào và hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp.

Đối với ngành dược phẩm, giai đoạn 2021 - 2026 là thời kỳ có nhiều khó khăn, thách thức nhưng đồng thời cũng mở ra những cơ hội phát triển mới. Các yếu tố nền tảng như xu hướng già hóa dân số, thu nhập bình quân đầu người tiếp tục được cải thiện và chính sách mở rộng bao phủ bảo hiểm y tế toàn dân của Chính phủ đã tạo động lực quan trọng, góp phần duy trì tốc độ tăng trưởng ổn định của thị trường dược phẩm Việt Nam.

Tuy nhiên, trong bối cảnh mặt bằng lãi suất duy trì ở mức cao, tỷ giá biến động mạnh và chuỗi cung ứng toàn cầu chưa hoàn toàn ổn định, các doanh nghiệp dược phẩm trong nước phải đối mặt với áp lực gia tăng chi phí đầu vào, tác động trực tiếp đến chi phí sản xuất, biên lợi nhuận và hiệu quả hoạt động. Bên cạnh đó, trong giai đoạn trước thời điểm Luật Dược sửa đổi, bổ sung có hiệu lực thi hành (01/7/2025), một số vướng mắc về cơ chế, chính sách vẫn tồn tại, bao gồm việc chậm cấp mới, gia hạn số đăng ký thuốc, cũng như những bất cập trong cơ chế đấu thầu và thanh quyết toán tại kênh bệnh viện (ETC), qua đó ảnh hưởng nhất định đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp trong ngành.

Trước bối cảnh đó, Hội đồng Quản trị đã xác định các định hướng trọng tâm nhằm đảm bảo hoạt động ổn định và nâng cao năng lực cạnh tranh của công ty trong nhiệm kỳ, bao gồm:

- Ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh sau đại dịch;
- Định hướng tăng trưởng lợi nhuận theo hướng bền vững, gắn với nâng cao hiệu quả hoạt động;
- Tăng cường năng lực quản trị doanh nghiệp, hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro;
- Củng cố nền tảng tài chính, bảo đảm an toàn vốn và khả năng thanh khoản;
- Đẩy mạnh hợp tác, liên kết với các đối tác trong và ngoài nước nhằm mở rộng thị trường và nâng cao năng lực cạnh tranh

Trong nhiệm kỳ, Hội đồng Quản trị đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và thực hiện việc lấy ý kiến bằng văn bản theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ công ty nhằm xem xét, quyết định kịp thời các vấn đề thuộc thẩm quyền. Các cuộc họp được tổ chức bảo đảm tuân thủ quy định, với sự tham gia của Ban điều hành và các bộ phận liên quan khi cần thiết; nội dung các vấn đề được chuẩn bị đầy đủ, thảo luận khách quan, qua đó nâng cao chất lượng quyết định và hiệu quả công tác quản trị, điều hành.

2. Các nội dung trọng tâm được Hội đồng quản trị xem xét, quyết nghị

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng Quản trị đã tập trung chỉ đạo và quyết nghị các nội dung trọng tâm trên các lĩnh vực quản trị, điều hành, chiến lược và tài chính, cụ thể như sau:

± Công tác tổ chức và quản trị

- Thực hiện bầu Chủ tịch HĐQT nhiệm kỳ 2021 - 2026 theo quy định;

- Quyết định việc bổ nhiệm, miễn nhiệm Tổng Giám đốc và kiện toàn Ban Tổng Giám đốc;
- Phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT, bảo đảm rõ trách nhiệm và phạm vi phụ trách;
- Thành lập và kiện toàn các bộ phận chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, bao gồm: Công nghệ thông tin, Pháp chế, Kiểm toán nội bộ, Marketing;
- Thành lập Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị và ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm toán.

✚ Hoàn thiện hệ thống quản trị

- Ban hành, rà soát và sửa đổi các quy chế quan trọng như: Quy chế quản lý tài chính, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý người đại diện phần vốn góp;
- Phân định rõ quyền hạn và trách nhiệm giữa HĐQT, Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc theo quy định;
- Tăng cường hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro theo hướng chuẩn hóa và hiệu quả.

✚ Công tác chiến lược và phát triển kinh doanh

- Phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, bao gồm các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, dòng tiền và các chỉ tiêu đánh giá hiệu quả kinh doanh hằng năm.
- Chỉ đạo đẩy mạnh hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước, mở rộng thị trường, phát triển danh mục sản phẩm và nguồn hàng;
- Xem xét, quyết định các nội dung liên quan đến quản lý phần vốn góp của công ty tại các doanh nghiệp khác.

✚ Công tác tài chính

- Thông qua các kế hoạch tài chính và kế hoạch dòng tiền.
- Phê duyệt các giao dịch với ngân hàng.
- Xem xét các giao dịch với bên liên quan và chính sách cổ tức.

3. Đánh giá chung

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, HĐQT đã thực hiện tốt vai trò định hướng chiến lược, ban hành các quyết sách quan trọng và tăng cường giám sát hoạt động điều hành; qua đó góp phần nâng cao năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động và vị thế của công ty.

III. GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng Quản trị đã thực hiện chức năng giám sát đối với Ban điều hành và các cán bộ quản lý thông qua:

- Các cuộc họp định kỳ của Hội đồng Quản trị.
- Báo cáo định kỳ và báo cáo đột xuất của Ban điều hành.
- Hệ thống báo cáo tài chính, báo cáo quản trị.
- Hoạt động của Ban Kiểm soát/Ủy ban Kiểm toán và Bộ phận kiểm toán nội bộ.

Thông qua các cơ chế trên, HĐQT thường xuyên nắm bắt tình hình hoạt động của công ty, kịp thời đưa ra các chỉ đạo, giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, nâng cao hiệu quả quản lý và điều hành.

HĐQT đánh giá Ban Tổng Giám đốc và đội ngũ cán bộ quản lý đã cơ bản thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, tuân thủ quy định của pháp luật, Điều lệ công ty, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và các Nghị quyết của HĐQT. Trong từng năm của nhiệm kỳ, Ban điều hành đã chủ động triển khai nhiều giải pháp nhằm duy trì hoạt động kinh doanh ổn định trong bối cảnh thị trường được phẩm có nhiều biến động.

Một số kết quả nổi bật trong công tác điều hành gồm:

- Duy trì hoạt động kinh doanh ổn định.
- Mở rộng hợp tác với các đối tác trong nước và quốc tế nhằm phát triển nguồn hàng và sản phẩm mới.
- Tăng cường quản trị chi phí, quản lý dòng tiền và thu hồi công nợ.
- Triển khai các dự án công nghệ thông tin và hệ thống quản trị doanh nghiệp (ERP).
- Củng cố hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro.

Trong quá trình thực hiện chức năng giám sát, HĐQT đã kịp thời nhận diện và chỉ ra một số tồn tại, hạn chế trong công tác điều hành, cụ thể như sau:

- Việc xây dựng và ban hành một số quy chế nội bộ còn chậm so với yêu cầu quản trị;
- Công tác phát triển nguồn hàng kinh doanh chưa thực sự chủ động, chưa đáp ứng yêu cầu tăng trưởng;
- Công tác thu hồi công nợ và quản lý hàng tồn kho cần tiếp tục được cải thiện;
- Việc bố trí, sắp xếp lao động tại một số đơn vị chưa thực sự hợp lý, ảnh hưởng đến hiệu suất hoạt động.

Trên cơ sở đó, HĐQT đã yêu cầu Ban điều hành khẩn trương xây dựng và triển khai các giải pháp khắc phục cụ thể, nhằm nâng cao hiệu quả quản trị, cải thiện hiệu quả hoạt động và đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững của công ty.

IV. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NĂM 2025 VÀ NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Kết quả thực hiện năm 2025

1.1. Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu kinh doanh chính

DVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	TH 2024	KH 2025	TH 2025	TH 2025/TH 2024	TH 2025/KH 2025
1	Doanh thu	2.025.737	2.187.551	2.134.450	105,4%	97,6%
2	Lợi nhuận trước thuế	144.219	128.785	140.540	97,5%	109,1%
3	Lợi nhuận sau thuế	113.759	103.028	113.082	99,4%	109,8%

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2025 cho thấy công ty tiếp tục duy trì sự ổn định trong bối cảnh thị trường còn nhiều khó khăn, thách thức. Cụ thể, doanh thu đạt 2.134,45 tỷ đồng, tăng 5,4% so với thực hiện năm 2024, tuy nhiên chưa hoàn thành kế hoạch năm (đạt 97,6% kế hoạch).

Về hiệu quả kinh doanh, lợi nhuận trước thuế đạt 140,54 tỷ đồng, giảm nhẹ 2,5% so với năm 2024 nhưng vượt 9,1% kế hoạch đề ra. Lợi nhuận sau thuế đạt 113,08 tỷ đồng, tương đương 99,4% so với năm trước và vượt 9,8% kế hoạch năm 2025.

Kết quả trên cho thấy công ty đã chủ động kiểm soát chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động, qua đó bù đắp phần doanh thu chưa đạt kế hoạch và đảm bảo hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu lợi nhuận. Đồng thời, kết quả này phản ánh năng lực điều hành linh hoạt, hiệu quả của Ban lãnh đạo trong việc thích ứng với biến động của thị trường.

1.2. Kết quả thực hiện một số công việc trọng tâm khác

✦ Về công tác tổ chức, nhân sự:

Năm 2025, công ty đã triển khai rà soát, sắp xếp lại lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả. Việc tổ chức lại nhân sự được thực hiện trên cơ sở đánh giá nhu cầu thực tế, đảm bảo bố trí phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị, đồng thời tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và quy chế nội bộ. Kết quả, số lượng lao động được điều chỉnh giảm, góp phần tiết giảm chi phí và nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực.

Song song với quá trình tổ chức lại lao động, công ty đã triển khai Dự án BSC-KPI và hệ thống tiền lương, thưởng theo hướng gắn với hiệu quả công việc. Các chỉ tiêu đánh giá được xây dựng cụ thể, từng bước áp dụng theo lộ trình, góp phần nâng cao năng suất lao động, tăng cường tính chủ động và trách nhiệm của cán bộ, nhân viên. Đồng thời, chính sách đãi ngộ được điều chỉnh theo hướng phù hợp với kết quả thực hiện công việc, tạo động lực làm việc và hỗ trợ thu hút, giữ chân nhân sự có chất lượng.

✦ Về công tác triển khai hệ thống ERP

Từ ngày 01/01/2025, công ty đã chính thức đưa vào vận hành hệ thống phần mềm Oracle NetSuite, thay thế phần mềm ERP BFO. Việc triển khai Oracle NetSuite góp phần chuẩn hóa và tích hợp đồng bộ các hoạt động quản trị, bao gồm tài chính kế toán, mua sắm, quản lý kho và bán hàng; qua đó nâng cao tính minh bạch, tăng cường khả năng kiểm soát và cải thiện hiệu quả vận hành toàn hệ thống. Đồng thời, hệ thống mới cho phép cung cấp dữ liệu theo thời gian thực, hỗ trợ Ban điều hành và Hội đồng Quản trị trong việc ra quyết định kịp thời, chính xác; tăng cường năng lực quản trị rủi ro và tuân thủ theo các chuẩn mực quản trị doanh nghiệp.

Việc triển khai hệ thống ERP mới là bước tiến quan trọng trong lộ trình chuyển đổi số của công ty, tạo nền tảng công nghệ và dữ liệu phục vụ nâng cao năng lực quản trị, hướng tới phát triển bền vững trong giai đoạn tiếp theo.

✦ Về công tác cải tạo, nâng cao năng lực kho GSP

Trong năm 2025, công ty đã hoàn thành việc cải tạo và nâng cấp kho A của Chi nhánh Hồ Chí Minh tại Khu công nghiệp Tân Tạo. Việc cải tạo, nâng cấp được triển khai đáp ứng đầy đủ các yêu cầu theo tiêu chuẩn Thực hành tốt bảo quản thuốc (GSP), qua đó nâng cao năng lực lưu trữ, bảo quản và phân phối hàng hóa, đồng thời tăng cường mức độ tuân thủ các quy định chuyên ngành dược.

Công trình sau nâng cấp đã góp phần nâng cao hiệu quả khai thác cơ sở vật chất hiện có, cải thiện năng lực vận hành chuỗi cung ứng và đáp ứng tốt hơn yêu cầu phát triển hoạt động kinh doanh của công ty trong giai đoạn tiếp theo.

2. Kết quả thực hiện nhiệm kỳ 2021 - 2026

2.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh chủ yếu

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, công ty hoạt động trong bối cảnh kinh tế vĩ mô và thị trường có nhiều biến động, phát sinh nhiều khó khăn, thách thức. Dưới sự chỉ đạo của Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng quản trị và sự điều hành của Ban Tổng Giám đốc, công

ty đã duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định và từng bước thích ứng với các biến động của thị trường.

Công ty không chỉ duy trì tăng trưởng hợp lý mà cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu do Đại hội đồng cổ đông đề ra, trong đó các chỉ tiêu lợi nhuận đạt và vượt kế hoạch. Qua đó, khẳng định năng lực quản trị, hiệu quả hoạt động và nền tảng phát triển bền vững của công ty.

2.2. Tổng hợp kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính giai đoạn 2021 - 2025

ĐVT: Tỷ đồng

Chỉ tiêu/Năm	Doanh thu			Lợi nhuận trước thuế			Cổ tức
	KH	TH	TH/KH	KH	TH	TH/KH	
Năm 2021	2.100,0	2.182,4	103,9%	52	56,9	109,4%	18%
Năm 2022	2.200,0	2.159,4	98,2%	57	65,5	114,9%	15%
Năm 2023	2.250,0	2.158,3	95,9%	66,5	131,3	197,4%	15%
Năm 2024	2.250,0	2.025,7	90,0%	120,6	144,2	119,6%	20%
Năm 2025	2.187,5	2.134,4	97,6%	128,8	140,5	109,1%	25% ^(*)

() Tỷ lệ cổ tức trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 xem xét, phê duyệt.*

2.3. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu giai đoạn 2021 - 2025

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	2021	2022	2023	2024	2025
I	Chỉ tiêu về khả năng thanh toán						
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,12	1,13	1,37	1,41	1,32
2	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,79	0,71	0,78	0,60	0,55
II	Chỉ tiêu về cơ cấu vốn						
1	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	Lần	0,77	0,77	0,64	0,63	0,69
2	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	3,28	3,27	1,81	1,72	2,27
III	Chỉ tiêu về năng lực hoạt động						
1	Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	4,79	5,69	4,24	2,85	2,11
2	Vòng quay các khoản phải thu	Vòng	3,64	3,49	3,62	3,68	3,88
3	Vòng quay vốn lưu động	Vòng	21,65	19,45	10,35	6,10	5,41
4	Vòng quay tổng tài sản	Vòng	1,81	1,88	1,77	1,51	1,29
IV	Chỉ tiêu về khả năng sinh lời						
1	Hệ số LNST/Doanh thu thuần	%	2,06%	2,34%	4,77%	5,62%	5,30%
2	Hệ số LNST/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	17,24%	18,86%	28,24%	23,47%	20,54%
3	Hệ số LNST/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	3,74%	4,41%	8,42%	8,49%	6,81%
V	Chỉ tiêu năng lực tài chính						
1	CAGR doanh thu	%	6%	-1,10%	-0,04%	-6,10%	5,30%
2	CAGR lợi nhuận trước thuế	%	9,60%	15,10%	100,40%	9,80%	-2,60%

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

Khả năng thanh toán của công ty được duy trì ở mức an toàn trong giai đoạn 2021-2025; hệ số thanh toán ngắn hạn luôn lớn hơn 1, cho thấy khả năng đáp ứng các nghĩa vụ tài chính ngắn hạn được bảo đảm.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Cơ cấu vốn được cải thiện so với giai đoạn đầu kỳ, thể hiện qua việc hệ số nợ trên tổng tài sản giảm từ mức cao trong các năm 2021 - 2022 xuống mức thấp hơn trong các năm tiếp theo.

Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Các chỉ tiêu về năng lực hoạt động cơ bản được duy trì ổn định, đảm bảo hiệu quả vận hành và sử dụng tài sản.

Chỉ tiêu về khả năng sinh lời

Các chỉ tiêu sinh lời của Công ty ghi nhận sự cải thiện rõ rệt trong giai đoạn 2023 - 2024, với các chỉ số biên lợi nhuận, ROE và ROA tăng, phản ánh hiệu quả hoạt động kinh doanh được nâng cao.

Chỉ tiêu năng lực tài chính

- Tốc độ tăng trưởng kép (CAGR) doanh thu ghi nhận sự biến động qua các năm, trong đó giai đoạn 2023 - 2024 xuất hiện mức tăng trưởng âm do tác động của điều kiện thị trường và quá trình điều chỉnh cơ cấu hoạt động. Bước sang năm 2025, doanh thu đã có sự phục hồi theo xu hướng tích cực, phản ánh năng lực thích ứng và hiệu quả điều hành của Công ty trước các biến động bên ngoài.

- Tốc độ tăng trưởng (CAGR) lợi nhuận trước thuế duy trì ở mức tích cực trong toàn kỳ, đặc biệt ghi nhận mức tăng trưởng đột biến trong năm 2023. Kết quả này cho thấy hiệu quả trong công tác quản trị chi phí, tối ưu hóa nguồn lực và nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

2.4. Đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ trong nhiệm kỳ

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, việc triển khai các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông được thực hiện trong bối cảnh kinh tế trong nước và quốc tế có nhiều biến động, bao gồm bất ổn địa chính trị, áp lực lạm phát và các thay đổi trong chính sách quản lý ngành dược.

Trước bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã tăng cường công tác quản trị, chỉ đạo và giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc, qua đó bảo đảm công ty duy trì hoạt động ổn định và phát triển bền vững. Cụ thể:

✦ Doanh thu duy trì ổn định trong bối cảnh thị trường biến động

Trong các năm của nhiệm kỳ, doanh thu của công ty duy trì ở mức trên 2.000 tỷ đồng/năm, phản ánh quy mô hoạt động ổn định của doanh nghiệp trong ngành dược. Tuy nhiên, từ năm 2022 trở đi, doanh thu chịu tác động của một số yếu tố khách quan, bao gồm: gián đoạn chuỗi cung ứng dược phẩm toàn cầu; biến động tỷ giá và chi phí nhập khẩu nguyên liệu; vướng mắc trong cơ chế đấu thầu thuốc tại các cơ sở y tế; và sự suy giảm cục bộ của sức mua thị trường.

Mặc dù vậy, doanh thu hằng năm của công ty vẫn đạt từ 90% kế hoạch trở lên, góp phần duy trì quy mô hoạt động và thị phần của công ty trên thị trường.

✦ Lợi nhuận tăng trưởng mạnh và vượt kế hoạch trong nhiều năm

Một trong những điểm sáng nổi bật trong nhiệm kỳ là hiệu quả hoạt động kinh doanh của công ty được cải thiện rõ rệt, thể hiện nổi bật qua chỉ tiêu lợi nhuận.

Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng mạnh qua các năm, từ mức lợi nhuận trước thuế đạt 56,9 tỷ đồng vào năm 2021, công ty đã ghi nhận sự tăng trưởng ấn tượng, vượt mốc 100 tỷ đồng từ năm 2023 và tiếp tục duy trì ổn định đến nay. Đặc biệt, năm 2023 ghi nhận mức

tăng trưởng đột biến, với lợi nhuận trước thuế vượt trên 218% so với kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao.

Kết quả này phản ánh hiệu quả trong công tác điều hành, thông qua việc triển khai đồng bộ các giải pháp kiểm soát chi phí, cải thiện biên lợi nhuận và nâng cao hiệu quả quản trị tài chính. Qua đó, góp phần củng cố nền tảng tăng trưởng bền vững trong trung và dài hạn.

± Hiệu quả tài chính được cải thiện

Các chỉ tiêu tài chính của công ty trong nhiệm kỳ ghi nhận xu hướng cải thiện tích cực:

- Biên lợi nhuận trước thuế và sau thuế tăng qua các năm, phản ánh hiệu quả kinh doanh được nâng cao.

- Tỷ lệ chi phí tài chính trên doanh thu có xu hướng giảm, cho thấy công tác quản lý và sử dụng nguồn vốn được cải thiện;

- Các chỉ tiêu sinh lời trên tài sản (ROA) và trên vốn chủ sở hữu (ROE) duy trì ở mức phù hợp so với mặt bằng chung của ngành.

- Những kết quả này cho thấy hiệu quả điều hành tài chính được nâng cao, góp phần củng cố nền tảng phát triển ổn định và bền vững của công ty.

± Chính sách cổ tức ổn định, đảm bảo quyền lợi cổ đông

Trong nhiệm kỳ, công ty duy trì chính sách cổ tức ở mức hợp lý, đảm bảo hài hòa giữa lợi ích của cổ đông và nhu cầu tích lũy nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển.

Chính sách cổ tức được thực hiện ổn định, nhất quán qua các năm, góp phần bảo đảm quyền lợi của cổ đông, đồng thời nâng cao uy tín và vị thế của công ty trên thị trường. Qua đó, củng cố niềm tin của nhà đầu tư đối với định hướng phát triển bền vững trong dài hạn.

V. CÔNG TÁC QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị đã tập trung triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm hoàn thiện mô hình quản trị, nâng cao hiệu quả điều hành và gia tăng giá trị doanh nghiệp, phù hợp với các nguyên tắc quản trị công ty theo thông lệ tốt.

1. Hoàn thiện mô hình quản trị

Công ty tiếp tục kiện toàn mô hình quản trị theo hướng tinh gọn, minh bạch và hiệu quả, bao gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc; đồng thời đảm bảo cơ cấu Hội đồng Quản trị có tối thiểu 20% thành viên độc lập và duy trì hoạt động của Ủy ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị theo quy định hiện hành.

2. Tăng cường giám sát và kiểm soát rủi ro

HĐQT thực hiện giám sát chặt chẽ việc triển khai các Nghị quyết ĐHCĐ; xem xét, phê duyệt các chủ trương đầu tư, hợp tác sản xuất kinh doanh, tăng cường kiểm soát hoạt động tài chính, công nợ và dòng tiền. Đồng thời, từng bước ứng dụng các công cụ và hệ thống quản trị hiện đại nhằm nâng cao hiệu quả điều hành và quản trị rủi ro.

3. Hoạt động vì lợi ích cổ đông

HĐQT tập trung chỉ đạo hoàn thành và vượt các chỉ tiêu lợi nhuận trong nhiều năm liên tiếp, duy trì nền tảng tài chính ổn định; qua đó góp phần nâng cao giá trị doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích hợp pháp của cổ đông và củng cố uy tín của công ty trên thị trường.

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG NHIỆM KỲ 2021 - 2026

1. Kết quả nổi bật

Trong nhiệm kỳ 2021 - 2026, Hội đồng quản trị đã chỉ đạo công ty đạt được các kết quả tích cực trên nhiều phương diện:

- Quy mô doanh thu được duy trì trên 2.000 tỷ đồng mỗi năm, bảo đảm nền tảng hoạt động liên tục.

- Lợi nhuận đạt mức cao nhất kể từ khi thành lập, phản ánh hiệu quả trong công tác điều hành và quản lý vốn.

- Mô hình quản trị doanh nghiệp được cải tiến theo hướng minh bạch, chuyên nghiệp và tiệm cận các thông lệ quản trị tốt.

- Nền tảng tài chính được củng cố vững chắc, nâng cao năng lực tự chủ tài chính và tạo dư địa cho các hoạt động đầu tư, phát triển dài hạn.

2. Những tồn tại và thách thức

Trong quá trình hoạt động, công ty vẫn đối mặt với một số tồn tại và thách thức. Thị trường dược phẩm và chính sách ngành tiếp tục có nhiều biến động, tiềm ẩn rủi ro ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh. Cạnh tranh trong ngành ngày càng gia tăng, đặc biệt ở các phân khúc có giá trị cao.

Bên cạnh đó, công ty cần tiếp tục nâng cao năng lực dự báo thị trường, chủ động thích ứng với các thay đổi của môi trường kinh doanh, đồng thời đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới nhằm duy trì và củng cố lợi thế cạnh tranh trong trung và dài hạn.

VII. ĐỊNH HƯỚNG NHIỆM KỲ 2026 - 2031

1. Dự báo tình hình năm 2026 và xu hướng ngành Dược giai đoạn 2026 - 2031

Năm 2026, Việt Nam đặt mục tiêu tăng trưởng GDP từ 10% trở lên, hướng tới mức thu nhập bình quân đầu người khoảng 5.400 - 5.500 USD. Tuy nhiên, triển vọng tăng trưởng đi kèm với áp lực gia tăng nhanh của chi phí sinh hoạt, đặc biệt trong lĩnh vực y tế.

Mặc dù sức mua và khả năng tự chi trả của hộ gia đình chịu nhiều áp lực, thị trường dược phẩm Việt Nam vẫn tiếp tục được đánh giá là một trong những thị trường tăng trưởng trọng điểm tại khu vực Đông Nam Á. Nhiều tổ chức nghiên cứu quốc tế dự báo quy mô thị trường có thể đạt khoảng 15 - 16 tỷ USD trong giai đoạn tiếp theo, tương ứng tốc độ tăng trưởng kép hàng năm phổ biến trong khoảng 7% - 9%. Triển vọng này chủ yếu được hỗ trợ bởi các yếu tố như xu hướng già hóa dân số, gia tăng bệnh không lây nhiễm, tác động của ô nhiễm môi trường,...

Tuy nhiên, đà tăng trưởng của toàn thị trường đang có xu hướng phân hóa rõ rệt giữa các kênh tiêu thụ, với trọng tâm ngày càng tập trung vào kênh bệnh viện (ETC) hiện chiếm khoảng 70% - 76% thị phần toàn ngành và duy trì tốc độ tăng trưởng vượt trội so với kênh (OTC). Xu hướng này được hỗ trợ bởi tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đã đạt 95% dân số vào cuối năm 2025, đồng thời tiếp tục được củng cố bởi định hướng chính sách mở rộng khả năng tiếp cận dịch vụ y tế cơ bản cho người dân trong thời gian tới.

Bám sát mục tiêu tăng trưởng hai con số trong giai đoạn 2026 - 2031 và xu hướng phát triển của ngành dược trong thời gian tới, Hội đồng Quản trị xác định đây là giai đoạn then chốt để định hình chiến lược phát triển bền vững, củng cố năng lực cạnh tranh và gia tăng giá trị dài hạn cho cổ đông. Trên cơ sở đó, HĐQT định hướng xây dựng công ty trở thành doanh nghiệp dẫn đầu trong lĩnh vực phân phối dược phẩm, đồng thời nâng cao khả

năng thích ứng linh hoạt trước biến động thị trường, cải thiện hiệu quả hoạt động và chất lượng quản trị. Các định hướng trọng tâm được đề xuất bao gồm:

2. Tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bền vững

Hội đồng Quản trị định hướng duy trì và mở rộng quy mô kinh doanh, đồng thời tối ưu hóa cơ cấu chi phí và nâng cao hiệu quả vận hành nhằm đảm bảo tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận ổn định, bền vững. Công ty tập trung phát triển các thị trường trọng điểm, mở rộng hệ thống phân phối và nâng cao năng lực cạnh tranh, qua đó chủ động thích ứng với những biến động của thị trường dược phẩm trong nước và quốc tế.

✦ Chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2026:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Thực hiện năm 2025	Kế hoạch năm 2026	So sánh KH 2026 với TH 2025 (%)
1	Doanh thu	Triệu đồng	2.134.450	2.363.642	110,74%
2	Lợi nhuận trước thuế	Triệu đồng	140.540	154.587	110,00%
3	Lợi nhuận sau thuế	Triệu đồng	113.082	123.669	109,36%
4	Cổ tức	%	Dự kiến 25%	27%	108,00%

✦ Một số chỉ tiêu kinh doanh chính giai đoạn 2026 - 2030

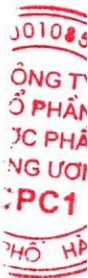
DVT: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	KH 2026	KH 2030	CAGR (%)
1	Doanh thu	2.363.642	3.100.000	7%-10%
2	Lợi nhuận trước thuế	154.587	210.000	8%-10%

Kế hoạch sản xuất kinh doanh giai đoạn 2026 - 2030 được xây dựng trên cơ sở định hướng phát triển ổn định, bền vững và nâng cao hiệu quả hoạt động. Kế hoạch bảo đảm phù hợp với năng lực tài chính, khả năng mở rộng thị trường, định hướng phát triển danh mục sản phẩm, đồng thời bám sát xu hướng tăng trưởng của ngành dược phẩm trong giai đoạn tới.

Trong giai đoạn 2026 - 2030, công ty đặt mục tiêu duy trì tốc độ tăng trưởng doanh thu bình quân khoảng 8 - 10%/năm, và tốc độ tăng trưởng lợi nhuận trước thuế bình quân khoảng 7% - 10%/năm. Định hướng trọng tâm bao gồm nâng cao hiệu quả quản trị, tối ưu chi phí, phát triển các sản phẩm chủ lực và mở rộng hệ thống phân phối. Đồng thời, công ty tiếp tục tăng cường kiểm soát rủi ro tài chính, quản trị tồn kho và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn nhằm đảm bảo tăng trưởng đi đôi với hiệu quả và an toàn tài chính.

Các chỉ tiêu kế hoạch đến năm 2030 được xây dựng trên cơ sở giả định môi trường kinh doanh và chính sách quản lý nhà nước về lĩnh vực dược phẩm cơ bản ổn định. Trong trường hợp thị trường xuất hiện các biến động lớn ngoài khả năng kiểm soát của công ty (như căng thẳng địa chính trị, thay đổi chính sách đầu thầu, biến động tỷ giá, chi phí tài chính hoặc thay đổi cơ chế quản lý ngành), Hội đồng quản trị sẽ chỉ đạo Ban điều hành rà soát, đánh giá tác động và trình Đại hội đồng cổ đông xem xét điều chỉnh kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế.



3. Đẩy mạnh phát triển sản phẩm mới và mở rộng hợp tác quốc tế

Công ty định hướng đẩy mạnh nghiên cứu và phát triển các sản phẩm dược phẩm chất lượng cao nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng của thị trường. Đồng thời, tăng cường hợp tác quốc tế theo hướng thực chất, hiệu quả, tập trung vào việc nhận chuyển giao công nghệ sản xuất thuốc công nghệ cao và mở rộng hoạt động phân phối sản phẩm. Việc hợp tác với các đối tác chiến lược không chỉ giúp nâng cao năng lực nghiên cứu, ứng dụng công nghệ mới và cải thiện chất lượng sản phẩm, mà còn tạo tiền đề để công ty từng bước làm chủ công nghệ, phát triển các dòng sản phẩm có giá trị gia tăng cao, qua đó nâng cao vị thế thương hiệu trên thị trường dược phẩm và hướng tới phát triển bền vững

4. Nâng cao năng lực quản trị theo chuẩn mực hiện đại

Hội đồng quản trị xác định nâng cao năng lực quản trị công ty theo chuẩn mực hiện đại là mục tiêu trọng tâm, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, quản trị rủi ro và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của cổ đông, đồng thời góp phần củng cố uy tín và vị thế của doanh nghiệp trên thị trường vốn.

Trên cơ sở đó, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban điều hành chủ động chuyển đổi từ tuân thủ thụ động sang tuân thủ chủ động, hướng tới mô hình quản trị hiệu quả, minh bạch và phù hợp thông lệ quốc tế.

Đồng thời, công ty tăng cường triển khai quản trị rủi ro toàn diện, có hệ thống, nhằm chủ động nhận diện, kiểm soát và hạn chế các rủi ro phát sinh trong quá trình hoạt động.

Thực hiện định hướng nêu trên, Hội đồng quản trị chỉ đạo Ban điều hành tăng cường triển khai công tác quản trị rủi ro theo hướng toàn diện, có hệ thống, coi đây là câu phần trọng yếu trong quản trị doanh nghiệp hiện đại, nhằm chủ động nhận diện, kiểm soát và hạn chế các rủi ro có thể phát sinh trong quá trình hoạt động.

5. Đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự kế cận

Nhằm bảo đảm nguồn lực cho chiến lược phát triển trung và dài hạn, Hội đồng Quản trị định hướng và chỉ đạo Ban điều hành xây dựng kế hoạch hành động cụ thể trong công tác đào tạo và phát triển đội ngũ nhân sự kế cận, tập trung vào các nội dung trọng tâm sau:

- Hoàn thiện hệ thống khung năng lực và tiêu chuẩn chức danh cho từng vị trí, đặc biệt là các vị trí quản lý chủ chốt. Trên cơ sở đó, triển khai đánh giá định kỳ và xây dựng lộ trình phát triển cá nhân.

- Triển khai các chương trình đào tạo có trọng tâm, trọng điểm, kết hợp giữa đào tạo nội bộ và thuê chuyên gia bên ngoài, tập trung vào các năng lực cốt lõi như quản trị điều hành, quản trị tài chính, quản trị bán hàng, kỹ năng lãnh đạo và tư duy chiến lược. Đồng thời, đẩy mạnh hình thức đào tạo gắn với công việc, bảo đảm tính ứng dụng và hiệu quả thực tiễn.

- Đẩy mạnh công tác quy hoạch và phát triển cán bộ kế cận thông qua việc lựa chọn, đánh giá và xây dựng nguồn nhân sự tiềm năng. Các cán bộ này sẽ được giao nhiệm vụ mang tính thử thách, tham gia các dự án trọng điểm và thực hiện luân chuyển công tác nhằm tích lũy kinh nghiệm, nâng cao năng lực và phát triển toàn diện.

- Gắn kết chặt chẽ giữa hệ thống đánh giá hiệu quả công việc (KPI/BSC) với chính sách đãi ngộ và phát triển nhân sự, qua đó tạo động lực phấn đấu, khuyến khích nhân sự chủ động học hỏi, nâng cao năng lực và cam kết gắn bó lâu dài với công ty.

- Từng bước xây dựng văn hóa học tập và phát triển bền vững trong toàn công ty, khuyến khích tinh thần đổi mới, sáng tạo và chia sẻ tri thức, tạo nền tảng cho việc hình thành đội ngũ nhân sự kế cận có chất lượng cao.

6. Ứng dụng chuyển đổi số toàn diện

Hội đồng Quản trị định hướng triển khai chuyển đổi số toàn diện nhằm nâng cao hiệu quả quản trị và năng lực cạnh tranh của công ty. Trọng tâm bao gồm xây dựng lộ trình chuyển đổi số tổng thể; ứng dụng các hệ thống quản trị để tối ưu hóa vận hành; đẩy mạnh số hóa hoạt động kinh doanh, phân phối và chăm sóc khách hàng; đồng thời, tăng cường quản trị dữ liệu, nâng cao năng lực phân tích và ra quyết định.. Bên cạnh đó, công ty chú trọng phát triển nguồn nhân lực số và xây dựng văn hóa số, tạo nền tảng cho tăng trưởng bền vững trong giai đoạn tới.

7. Gia tăng giá trị cổ đông dài hạn

Trong nhiệm kỳ, Hội đồng quản trị xác định mục tiêu trọng tâm là gia tăng giá trị bền vững cho cổ đông thông qua việc duy trì hiệu quả kinh doanh ổn định, phát triển danh mục sản phẩm có giá trị gia tăng cao, đồng thời củng cố uy tín và vị thế của công ty trên thị trường.

Hội đồng quản trị định hướng triển khai các chiến lược dài hạn gắn với nâng cao chất lượng tăng trưởng, bảo đảm cân đối giữa hiệu quả tài chính và phát triển bền vững, qua đó tối đa hóa lợi ích hợp pháp, lâu dài của cổ đông.

Trên cơ sở các định hướng nêu trên, Hội đồng quản trị tin tưởng công ty sẽ tiếp tục duy trì đà tăng trưởng ổn định, nâng cao năng lực cạnh tranh và giữ vững vị thế trong ngành; đồng thời tạo nền tảng vững chắc cho các mục tiêu phát triển dài hạn, góp phần gia tăng giá trị doanh nghiệp và lợi ích bền vững cho cổ đông và các bên liên quan.

VIII. CÔNG TÁC MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI

Hội đồng Quản trị ghi nhận và đánh giá cao sự chủ động của Ban điều hành trong việc từng bước lồng ghép các yếu tố môi trường, xã hội và quản trị doanh nghiệp (ESG) vào định hướng phát triển bền vững, phù hợp với xu hướng quản trị hiện đại và các thông lệ tốt trong quản trị doanh nghiệp.

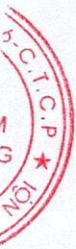
Về môi trường, công ty tuân thủ đầy đủ quy định pháp luật; triển khai kiểm soát chất thải, sử dụng hiệu quả tài nguyên và thực hiện đầy đủ trách nhiệm tái chế theo quy định.

Về trách nhiệm xã hội, công ty tích cực tham gia hoạt động cộng đồng, ngành y tế; đồng thời xây dựng môi trường làm việc an toàn, minh bạch, bảo đảm quyền lợi người lao động, qua đó củng cố nền tảng nguồn nhân lực phục vụ cho sự phát triển lâu dài của công ty.

Hội đồng quản trị khẳng định phát triển bền vững theo định hướng ESG sẽ tiếp tục là một trong những định hướng quan trọng trong chiến lược phát triển của công ty. Việc thực hiện các cam kết về môi trường, xã hội và quản trị không chỉ góp phần nâng cao uy tín và năng lực cạnh tranh của công ty mà còn tạo nền tảng gia tăng giá trị bền vững cho cổ đông và các bên liên quan.

IX. KẾT LUẬN

Nhiệm kỳ 2021 - 2026 diễn ra trong bối cảnh nền kinh tế và thị trường dục phẩm đối mặt với nhiều biến động, đặc biệt là tác động sâu rộng của đại dịch COVID-19, sự gián đoạn chuỗi cung ứng toàn cầu và áp lực cạnh tranh ngày càng gia tăng. Trong điều kiện đó, Hội đồng Quản trị đã chủ động, linh hoạt trong công tác chỉ đạo, điều hành, thực hiện tốt



vai trò định hướng chiến lược, giám sát hoạt động của Ban điều hành và bảo đảm hài hòa lợi ích của cổ đông và các bên liên quan.

Trong suốt nhiệm kỳ, Hội đồng Quản trị đã tập trung chỉ đạo triển khai đồng bộ các giải pháp trọng tâm, bao gồm: duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh; kiểm soát chặt chẽ chi phí; tăng cường quản trị rủi ro; củng cố năng lực tài chính; đồng thời từng bước hoàn thiện hệ thống quản trị theo hướng minh bạch, chuyên nghiệp, phù hợp với quy định pháp luật và thông lệ quản trị tiên tiến.

Nhờ đó, công ty đã cơ bản hoàn thành các mục tiêu sản xuất kinh doanh chủ yếu, duy trì sự ổn định và từng bước nâng cao hiệu quả hoạt động, tạo nền tảng vững chắc cho giai đoạn phát triển tiếp theo.

Những kết quả đạt được là tiền đề quan trọng để công ty tiếp tục triển khai các định hướng chiến lược trong nhiệm kỳ 2026 - 2031, hướng tới tăng trưởng bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh và gia tăng giá trị cho cổ đông.

Hội đồng Quản trị cam kết tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm trong quản trị và giám sát, nâng cao chất lượng điều hành, bảo đảm tính minh bạch, hiệu quả và tuân thủ, góp phần phát triển công ty bền vững trong dài hạn.

Hội đồng Quản trị trân trọng ghi nhận và cảm ơn sự nỗ lực, đồng hành của Ban điều hành và toàn thể người lao động công ty; đồng thời chân thành cảm ơn Quý cổ đông, Quý nhà đầu tư, khách hàng và đối tác đã tin tưởng, hợp tác, hỗ trợ và đồng hành vì một CPC1 phát triển bền vững và thịnh vượng. ✎

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT;
- Lưu: VT, Thư ký Công ty.

